

نمونه سوالات
حسابداری حقوق و دستمزد
سازمان فنی و حرفه ای کل کشور

1. کدام گزینه از اطلاعاتی میباشد که یک حسابدار واحد حقوق و دستمزد باید با آن آشنا باشد؟

- a. سیستم های کنترلی حقوق و دستمزد
- b. قوانین بیمه و مالیات
- c. قوانین کار مواردی چون ساعات کار عادی و اضافه کار و سایر موارد
- d. سیستمهای کنترلی حقوق و دستمزد قوانین بیمه مالیات و قوانین کار همچون ساعات عادی کار و اضافه کاری اطلاعات ضروری حسابدار واحد حقوق و دستمزد می باشد.

۲- چرا هزینه حقوق و دستمزد مورد توجه می باشد؟

- a. به دلیل پیچیدگی ایجاد این هزینه
- b. به دلیل این که هزینه نیروی کار بخش اعظمی از بهای تمام شده تولید کالا و خدمات را به خود اختصاص می دهد
- c. به دلیل این که محاسبات هزینه حقوق و دستمزد زیاد و وقت گیر می باشند.
- d. به دلیل این که هزینه حقوق و دستمزد به تنهایی تحمل میشود.

۳. کدام گزینه از ضرورت های ایجاد یک سیستم حقوق و دستمزد منظم و دقیق نمی باشد؟

- a. قوانین کشورها واحدهای اقتصادی را ملزم به ارائه اطلاعاتی از تعداد کارکنان و سایر موارد مرتبط با هزینه : حقوق و دستمزد خود به دستگاه های ذی ربطی چون وزارت دارایی و سازمان تأمین اجتماعی نموده اند
- b. به دلیل آن که محاسبات تعیین حقوق و مزایا پرحجم و گسترده می باشند
- c. به دلیل این که کارکنان یک واحد اقتصادی توقع دارند حقوق و مزایای خود را به شکل منظم و به موقع دریافت ان کنند.
- d. گزارشهای متنوعی که استفاده کنندگان برون سازمانی چون بانکها در خصوص حقوق و مزایای کارکنان واحد اقتصادی نیاز دارند

۴. یک سیستم حقوق و دستمزد چه خصوصیتی ممکن است نداشته باشد؟

- a. اطلاعات لازم را به سرعت و به موقع جمع آوری کند.
- b. مبلغ صحیح قابل پرداخت به کارکنان و دستگاههای مربوطه را محاسبه کند .
- c. روش های کنترلی مناسبی را برای جلوگیری از پرداخت وجوه به شکل غیر قانونی به افراد سوء استفاده کننده ایجاد نماید
- d. به منظور انعطاف پذیری بیشتر این امکان را داشته باشد که مبالغ آن به سادگی تغییر داده شود.

۵. کدام گزینه از اجزاء و عناصر سیستم حقوق و دستمزد نمی باشد؟

a. دایره کارگزینی

b. دایره تدارکات

c. دایره ثبت ورود و خروج پرسنل

d. دایره حسابداری حقوق و دستمزد

۶. واحدی که وظیفه تهیه و تدوین دستورالعملها و آئین نامه های استخدامی پرسنل را با توجه به قوانین کار و امور اجتماعی و سایر قوانین به عهده دارد و وظایف دیگری همچون آموزش، پرسنل تعیین شرح وظایف و نقل و انتقال پرسنل را نیز به عهده دارد دایره نام دارد.

a. ثبت ورود و خروج

b. حسابداری حقوق و دستمزد

c. کارگزینی

d. خدمات

۷. دایره حسابداری حقوق و دستمزد وظیفه.....

a. تهیه و تنظیم لیست حقوق و دستمزد تعیین مبلغ ناخالص و خالص حقوق و دستمزد و تهیه اسناد و مدارک حقوق پرسنل را به عهده دارد.

b. جمع آوری اطلاعات زمان انجام کار پرسنل را به عهده دارد

c. تهیه و تدوین دستورالعملها و آئین نامه های کار را به عهده دارد

d. تعیین نحوه استفاده از مرخصی و انتقال پرسنل را به سایر بخش ها به عهده دارد.

۸. کدام گزینه به ترتیب عمل اجرای سیستم حقوق و دستمزد را صحیح نشان میدهد؟

a. واحد حسابداری حقوق و دستمزد انعقاد قرارداد - کارگزینی ثبت اوقات کار، ارسال اطلاعات به دایره ثبت ورود و خروج

b. واحد ثبت ورود و خروج ارسال اطلاعات به کارگزینی - کارگزینی انعقاد قرارداد کار، - واحد حسابداری حقوق و دستمزد تعیین حقوق و دستمزد

c. واحد کارگزینی انعقاد قرارداد کار و ارسال اطلاعات به واحدهای حسابداری و دایره ثبت ورود و خروج - واحد ثبت ورود و خروج ثبت اطلاعات زمان کار و ارسال به واحد حسابداری حقوق و دستمزد - دایره حسابداری

d. واحد ثبت ورود و خروج ثبت اطلاعات زمان کار و ارسال به واحد حسابداری حقوق و دستمزد، دایره

حسابداری تعیین و محاسبه حقوق و دستمزد و ارسال به دایره کارگزینی - دایره کارگزینی پرداخت حقوق و دستمزد پرسنل

۹. قراردادی کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیر موقت برای کارفرما انجام دهد.....

a. توافق می نامند.

b. قرارداد کار می نامند

c. کار موقت می نامند

d. کار آزمایشی می نامند

۱۰. کدام گزینه از موارد مذکور در قرارداد کار نمی باشد؟

a. محل انجام کار

b. تاریخ انعقاد قرارداد

c. ساعات کار، تعطیلات و مرخصی ها

d. اظهارنامه حق بیمه

۱۱. کدام گزینه زیر صحیح نمی باشد؟

a. دوره آزمایشی کار کارگر با توافق کارگر و کارفرما می باشد.

b. مدت دوره آزمایشی باید در قرارداد کار مشخص شود

c. مواردی که به عنوان عرف و عادت شغل می باشد باید در قرارداد کار مشخص شود.

d. در دوره آزمایشی کارفرما به کارگر حقوق پرداخت نمی کند.

۱۲. حقوقی که با رعایت قانون کار برای کارگران رسمی و یا به وسیله عقد قراردادی که مخالف قانون کار نباشد برای انجام یک ساعت کار یا تولید یک واحد محصول تعیین می شود و به صورت ساعتی روزانه و هفتگی و معمولاً ماهانه پرداخت میشود را.... گویند

a. کارمزد

b. حقوق یا مزد مبنا

c. مقرری

d. یارانه

۱۳. کارمزد.....

a. مزد کارگر بر اساس تعداد تولید است.

b. مزد کارگر با توجه به ساعت کارکرد است

c. مزد کارگر بر اساس سابقه کار است

d. مزد کارگر بر اساس محیط کار است.

۱۴. ساعت کار کارگران در شبانه روز نباید از.....ساعت تجاوز نماید

a. ۶ ساعت

b. ۸ ساعت

c. ۱۰ ساعت

d. ۱۲ ساعت

۱۵. مجموع ساعت کار عادی در هفته است است

a. ۳۶ ساعت

b. ۴۰ ساعت

c. ۴۴ ساعت

d. ۵۰ ساعت

۱۶. کارهای سخت و زیان آور و زیرزمینی نباید از..... و.....در هفته تجاوز نماید

a. ۲۴ ساعت و ۳۶ ساعت

b. ۸ ساعت در روز و ۴۴ ساعت

c. ۶ ساعت در روز و ۴۴ ساعت

d. ۶ ساعت در روز و ۳۶ ساعت

۱۷. - کدام گزینه از شرایط ارجاع کار اضافی به کارگر (اضافه کار) نمیباشد؟

a. موافقت کارگر

b. پرداخت 40٪ اضافه بر مزد هر ساعت کار عادی

c. به ساعات کار اضافی ارجاعی به کارگران نباید از ۴ ساعت در روز تجاوز نماید مگر در موارد استثنائی

با توافق طرفین

d. ضرورت کاهش هزینه های تولید

۱۸. برای هر ساعت اضافه کار چند درصد اضافه بر ساعت کار عادی پرداخت خواهد شد؟

a. 40. %

b. ۳۰. %

c. ۲۰. %

d. ۱۰. %

۱۹. ساعات اضافه کار در روز نباید از چند ساعت تجاوز نماید؟

a. ۲ ساعت

b. ۳ ساعت

c. ۴ ساعت

d. ۵ ساعت

۲۰. اگر ساعت انجام کار از ۶ بامداد تا ۲۲ باشد محسوب می شود.

a. کار عادی

b. روز کار

c. نوبت کار

d. کار مختلط

۲۱. کار شب کاری است که زمان انجام آن بین ساعات باشد

a. ۱۲ شب تا ۸ صبح

b. ۲۲ تا ۶ بامداد

c. ۲۳ تا ۷ بامداد

d. ۱۸ تا ۲۴

۲۲. کارهایی که بخشی از ساعات انجام آن در روز و قسمتی از آن در شب باشد است

a. کار نوبتی

b. کار متناوب

c. کار مختلط

d. چنین کاری غیر عادی

۲۳ کار نوبتی کاری است

a. در طول ماه گردش داشته باشد به نحوی که نوبتهای آن در صبح یا عصر یا شب واقع شود.

b. در ساعات ۶ بامداد تا ۲۲ واقع شود

c. بخشی از ساعات انجام آن در روز و قسمتی از آن در شب واقع شود

d. اصولاً انجام آن میسر نمی باشد

۲۴ برای هر ساعت کار در شب به غیر از کارگران نوبتی چند درصد اضافه بر مزد عادی پرداخت خواهد شد؟

a. ۲۰٪

b. ۳۰٪

c. ۳۵٪

d. ۴۰٪

۲۵- اگر نوبت کار کارگران در صبح و عصر باشد فوق العاده نوبت کاری چند درصد اضافه به بر مزد عادی خواهد بود؟

a. ۱۰٪

b. ۲۰٪

c. ۳۰٪

d. ۴۰٪

۲۶. چنانچه نوبت کار کارگران در صبح و عصر و شب باشد فوق العاده نوبت کاری چند درصد می باشد؟

a. ۱۰٪

b. ۱۵٪

c. ۲۰٪

d. ۳۵٪

۲۷. اگر نوبت کار کارگران در عصر و شب و یا صبح و شب واقع شود، فوق العاده نوبت کاری چند درصد خواهد بود؟

a. ۲۲/۵٪

b. ۲۰٪

c. ۳۵٪

d. ۴۰٪

۲۸. ساعات کار عادی در چهار هفته متوالی چند ساعت خواهد بود؟

a. ۱۶۰

b. ۱۷۶

c. ۱۸۰

d. ۱۸۶

۲۹. کدام گزینه زیر صحیح نمی باشد؟

a. ساعات نوبت کاری ممکن است از ۸ ساعت در شبانه روز بیشتر باشد ولی نباید از ۱۷۶ ساعت در چهار هفته متوالی بیشتر شود

b. ساعات نوبت کاری ممکن است از ۴۴ ساعت در هفته تجاوز نماید ولی نباید از ۱۷۶ ساعت در چهار هفته متوالی بیشتر شود

c. ارجاع کار اضافی به کارگرانی که شبانه یا کارهای خطرناک و سخت و زیان آور انجام می دهند ممنوع است.

d. ارجاع کار اضافی به کارگران بر اساس ضرورت کار انجام میپذیرد و نیازی به موافقت کارگر ندارد. کدام گزینه زیر صحیح نمی باشد؟

a. طبق قانون کار روز جمعه روز تعطیل هفتگی کارگران با مزد است

b. برای امور مربوط به خدمات عمومی مانند آب و برق یا نوع کار یا حسب ضرورت کار با توافق طرفین که به طور مستمر روز دیگری تعطیل تعیین میشود آن روز تعطیل محسوب میشود

c. تعطیل یک روز معین در هفته اجباری است

d. انجام کار روز تعطیل جمعه تحت هیچ شرایطی امکان پذیر نمی باشد

۳۱. در صورت عدم استفاده از تعطیل روز جمعه اگر کارگری روز جمعه کار کند چند درصد اضافه بر مزد عادی دریافت خواهد کرد؟

a. ۱۰٪

b. ۲۲٪

c. ۳۰٪

d. ۴۰٪

۳۲. مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد و احتساب چهار روز جمعه..... است

a. ۱۵ روز

b. ۲۵ روز

c. یک ماه

d. چهل و پنج روز

۳۳. مرخصی سالیانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند:

a. چهار هفته است که حتی الامکان در دو نوبت در پایان هر شش ماه کار استفاده می شود.

b. پنج هفته است که حتی الامکان در دو نوبت در پایان هر شش ماه کار استفاده می شود

c. چهار هفته است که حتی الامکان در پایان سال استفاده می شود

d. پنج هفته است که هر چهار ماه طی سال باید استفاده شود

۳۴. برای کار کمتر از یک سال مرخصی.....

a. به صورت کامل منظور می شود .

b. به صورت نصف محاسبه می شود

c. به نسبت مدت کار انجام یافته محاسبه می شود

d. اصولاً مرخصی منظور نخواهد شد

۳۵. کدام گزینه زیر صحیح نمی باشد؟

a. عیدی و پاداش کارگران در پایان هر سال بر مبنای حقوق و دستمزد توسط هیأت دولت تعیین می گردد.

b. معمولاً هیأت مدیره مؤسسات برای پرداخت عیدی میتوانند مبلغی بیش از حداقل تعیین شده از طرف هیأت دولت به کارگر پرداخت کنند .

c. به طور معمول در پایان دوره مالی یا در پایان هر فصل مبالغی به عنوان عیدی و پاداش به کارکنان پرداخت می شود.

d. پرداخت عیدی و پاداش به کارگران قراردادی ممنوع است

۳۶. برای انجام مأموریت کارمند حداقل باید چند کیلومتر از محل کارگاه اصلی دور شود؟

a. ۲۰ کیلومتر

b. ۳۵ کیلومتر

c. ۵۰ کیلومتر

d. ۱۰۰ کیلومتر

۳۷. فوق العاده مأموریت.....

a. کمتر از مزد مبنای روزانه کارگران است

b. نباید کمتر از مزد ثابت یا مزد مبنای روزانه کارگران باشد.

c. نباید از دو برابر مزد ثابت یا مزد مبنای روزانه کارگران کمتر باشد

d. نباید از نصف مزد ثابت یا مزد مبنای روزانه کارگران کمتر باشد

۳۸. مبالغی را که کارفرما به نمایندگی از طرف سازمانهای مربوط بر اساس مصوبه های از دستمزد کارگران و کارکنان کسر و به سازمانهای ذی نفع پرداخت می نماید گویند

a. هزینه

b. برداشت از حقوق

c. مساعده

d. کسورات قانونی

۳۹. کدام مورد از کسورات قانونی نمی باشد؟

a. مالیات حقوق و دستمزد

b. حق بیمه اجتماعی سهم کارگر

c. بدهی کارگر به صندوق اجرا

d. حق جذب کارگر

۴۰. کارفرما با مالیات حقوق و دستمزد چگونه برخورد میکند؟

a. در زمان تهیه لیست حقوق و دستمزد پس از کسر معافیت های قانونی مالیات حقوق کارگر را محاسبه و از حقوق کارگر کسر و به حساب وزارت امور اقتصاد و دارایی واریز مینماید .

b. در زمان تهیه لیست حقوق و دستمزد کسر و به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می نماید

c. در زمان پرداخت حقوق و دستمزد کسر و سپس با اعمال معافیت های قانونی به حساب وزارت امور اقتصاد و دارایی واریز می نماید

d. پس از محاسبه حقوق و دستمزد بعد از اضافه کردن معافیه های قانونی مالیات از حقوق کارمند کسر و به حساب وزارت امور اقتصاد و دارایی واریز می نماید

۴۱. پس از تنظیم لیست حقوق و دستمزد مهلت پرداخت مالیات حقوق و دستمزد حداکثر چه مدت خواهد بود؟

a. ۱۵ روز

b. یک ماه

c. ۴۵ روز

d. دو ماه

۴۲. در صورت تاخیر در پرداخت مالیات کسر شده از حقوق کارگران توسط کارفرما جریمه دیرکرد کار فرما چگونه است؟

a. ۲۰٪ مالیات پرداخت نشده

c. ۱۰٪ کل مبلغ مالیات

c. ۱۵٪ مالیات پرداخت نشده

d. ۲۰٪ کل مبلغ مالیات

۴۳. کدام گزینه از اهم مزایای بیمه نخواهد بود؟

a. بیمه های درمانی ، حوادث و بیماری ها

b. بارداری

c. دریافت مستری که شامل از کار افتادگی و بازنشستگی و مرگ خواهد بود

d. ذخیره سنوات خدمت

۴۴. حق بیمه یک فرد با توجه به لیست حقوق و دستمزد که به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می شود چند درصد خواهد؟

a. ۲۰٪

b. ۲۳٪

c. ۳۰٪

d. ۴۰٪

۴۵. حق بیمه اجتماعی سهم کارفرما بابت بیمه اجتماعی کارگر چند درصد حقوق و دستمزد مشمول پرداخت حق بیمه خواهد بود؟

a. ۲۰٪

b. ۲۳٪

c. ۳۰٪

d. ۴۰٪

۴۶- حق بیمه بیکاری کارگر که توسط کارفرما به حساب تأمین اجتماعی واریز میشود چند درصد حقوق و مزایا مشمول میباشد؟

a. ۲۰٪

b. ۳٪

c. 23٪

d. ۷٪

47. هزینه حق بیمه ای که کارفرما با توجه به لیست حقوق و دستمزد بابت بیمه کارگران متحمل می شود چند درصد حقوق و مزایای مشمول بیمه خواهد بود؟

a. ۲۰٪

b. ۲۳٪

c. ۳۰٪

d. ۴۰٪

۴۸. حق بیمه تأمین اجتماعی سهم کارگر بابت حقوق و مزایای مشمول بیمه چند درصد حقوق و مزایای مشمول بیمه خواهد بود؟

a. ۳٪

b. ۷٪

c. ۲۰٪

d. ۲۳٪

49. به طور کلی حق بیمه تأمین اجتماعی که به حساب تأمین اجتماعی واریز میشود چند درصد حقوق و مزایای مشمول میباشد؟ توجه دارید که حق بیمه تأمین اجتماعی بدون لحاظ بیمه بیکاری خواهد بود

a. ۲۰٪

b. ۲۷٪

c. ۳۰٪

d. ۴۰٪

50. کارفرما حداکثر چه مدت پس از تنظیم لیست حقوق و دستمزد مکلف است حق بیمه اجتماعی سهم کارگر و کارفرما را به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز نماید؟

a. ۲۰ روز

b. پایان آخرین روز ماه

c. یک ماه بعد

d. ۴۵ روز

51. جریمه تاخیر تادیه پرداخت حق بیمه توسط کارفرما برای هر ماه تاخیر در پرداخت چه میزان می باشد؟

a. ۱٪ حق بیمه ماهیانه

b. ۲٪ حق بیمه ماهیانه

c. ۳٪ حق بیمه ماهیانه است

d. ۴٪ حق بیمه ماهیانه

52. طلب سازمان تأمین اجتماعی از مؤسسات بابت حق بیمه به عنوان مطالبات ممتاز شناخته می شود یعنی :

a. سازمان تأمین اجتماعی در وصول مطالبات نسبت به سایر طلبکاران مؤسسات دارای اولویت می باشد

b. طلب سازمان تأمین اجتماعی از مؤسسات به طور معمول بیشتر از سایر دستگاه ها و ارگانها می باشد

c. طلب سازمان تأمین اجتماعی مانند سهام ممتاز درصدی از حقوق و مزایا می باشد .

d. طلب سازمان تأمین اجتماعی از مؤسسات یکی از مطالبات قابل تقسیط می باشد .

53. کدام گزینه از انواع گروههای بیمه نمی باشد؟

a. بیمه شدگان تأمین اجتماعی

b. بیمه شدگان آینده ساز

c. بیمه شدگان نیروهای مسلح

d. بیمه شدگان صندوق کارآموزی

۵۴. حق بیمه بیکاری واریزی به حساب تأمین اجتماعی.....

a. از حقوق و مزایای کارگر کسر میشود .

b. هزینه کارفرما میباشد و توسط کارفرما پرداخت میشود.

c. هزینه دولت میباشد و توسط دولت پرداخت میشود .

d. به صورت مشترک توسط کارگر و کارفرما پرداخت میشود.

55. شرط اساسی پرداخت مقرری بیمه بیکاری به بیکار چیست؟

a. بیمه شده ها شاغل نباشد

b. بیمه هاشده دنبال کار باشد

c. بیمه شده بدون میل و اراده بیکار شده و آماده کار باشد

d. بیمه شده متاهل باشد

56. بیمه شده قبل از بیکاری برای دریافت مقرری بیمه بیکاری حداقل چه مدت باید سابقه و داخت حق بیمه داشته باشد؟

a. ۲ ماه

b. ۳ ماه

c. ۵ ماه

d. ۶ ماه

57. بیمه شده ای که بیکار میگردد برای بهره مندی از بیمه بیکاری ظرف چند روز باید مراتب روز بیکاری و آمادگی خود را برای اشتغال به کار به واحدهای کار و امور اجتماعی اعلام نماید؟

a. ۵ روز

b. ۲۰ روز

c. ۳۰ روز

d. ۴۵ روز

58. جمع مدت پرداخت مقرری بیمه بیکاری برای مجردین حداکثر چند ماه است؟

a. ۱۲ ماه

b. ۲۴ ماه

c. ۳۶ ماه

d. ۵۰ ماه

59. جمع مدت پرداخت مقرری بیمه بیکاری برای متاهلین یا متکلفین حداکثر چند ماه است؟

a. ۲۴ ماه

b. ۳۶ ماه

c. ۴۰ ماه

d. ۵۰ ماه

60. حضور پرسنل در محل کار و ساعت شروع و پایان کار در هر روز و یا نوبت به چه وسیله نشان داده می شود؟

a. کارت ساعت

b. اظهار سرپرست

c. اظهار کارگر یا کارمند

d. حجم کار انجام شده

61. فرمی که از بخشهای مختلفی تشکیل شده است و براساس نوع کار و فعالیت شرکت، مشخصاتی چون نام و نام خانوادگی، پرسنل میزان دستمزد مبلغ دستمزد اضافه کار، سایر مزایا و همچنین کسورات پرسنل و خالص دریافتی پرسنل را مشخص می کند و توسط واحد حسابداری تکمیل می شود چه نام دارد؟

a. کارت حضور و غیاب

b. حقوق و دستمزد

c. اظهار نامه

d. لیست ساعات کار

62. به مبالغی که بر اساس حکم دادگاه با مراجع قانونی یا قانون باید به وسیله کارفرما از حقوق کارگر کسر و به حساب صندوق اجرا واریز شود.....گویند

a. اجرائیات

b. بدهی

c. کورات

d. مطالبات

63. کدام گزینه از مواردی میباشد که میتواند منجر به صدور حکم دادگاه مبنی بر کسر مبلغی از حقوق کارگر شود؟

a. عدم پرداخت بدهی توسط کارگر به اشخاص ثالث و ارائه شکایت طلبکار به دادگستری برای دریافت طلبی

b. محکوم شدن کارگر به پرداخت جریمه یا غرامت به واسطه شکایت کارفرما به دلیل وارد آوردن

خسارت به کارخانه یا سایر موارد توسط کارگر

c. محکوم شدن کارفرما به دلیل عدم واریز حق بیمه سهم کارگر به حساب سازمان تأمین اجتماعی

d. عدم پرداخت بدهی توسط کارگر به اشخاص ثالث و شکایت طلب کار به دادگستری و یا محکوم

شدن کارگر به پرداخت جریمه یا غرامت خسارتهایی که توسط کارگر به کارفرما وارد شده است و

کارفرما در این خصوص شکایت کرده است می تواند منجر به صدور حکم مبنی بر کسر مبلغی از

حقوق کارگر شود

64. در چه صورت مبلغی که باید به حساب صندوق اجرا واریز شود به صورت اقساط ماهیانه کسر و به حساب صندوق

اجرا واریز میشود؟

a. در صورتی که مبلغ مورد شکایت بیش از 3/1 حقوق ماهیانه کارگر باشد

b. در صورتی که مبلغ مورد شکایت بیش از 2/1 حقوق ماهیانه کارگر باشد

c. در صورتی که مبلغ مورد شکایت بیش از 4/1 حقوق ماهیانه کارگر باشد

d. در صورتی که مبلغ مورد شکایت معادل حقوق ماهیانه کارگر باشد

65. مبالغی که طبق قرارداد بین کارگر و کارفرما و یا بر اساس توافق آنها در زمان تهیه لیست حقوق و دستمزد از حقوق کارگر یا کارمند کسر میشود را ... گویند .

a. کسورات اجرائیات

b. کسورات توافقی

c. کسورات مساعده

d. اقساط

66. کدام گزینه از انواع کسورات توافقی نمیباشد؟

- a. مساعده
- b. پیش پرداخت حقوق
- c. اقساط وام مسکن
- d. اقساط جریمه خسارت وارده توسط کارگر به کارفرما با حکم مرجع قضایی

67. پرداخت بخشی از حقوق قبل از پایان ماه کاری به کارگر.....

- a. پیش پرداخت است
- b. مساعده است
- c. وام است
- d. تقسیط حقوق است

68. پرداخت مبلغی از حقوق قبل از این که کاری انجام پذیرد

- a. مساعده است
- b. پیش پرداخت است
- c. وام است
- d. تقسیط حقوق است

69. کدام گزینه از چپ به راست نشان دهنده محاسبه خالص حقوق پرداختنی است؟

- a. بیمه پرداختنی - حقوق و دستمزد = خالص حقوق پرداختنی
- b. مساعده - حقوق و دستمزد = خالص حقوق پرداختنی
- c. جمع کسورات - حقوق و دستمزد = خالص حقوق پرداختنی
- d. کسورات اجرائیات - حقوق و دستمزد = خالص حقوق پرداختنی

70. کدام گزینه ثبت هزینه حقوق و دستمزد را در دفتر روزنامه به شکل صحیح نشان میدهد؟

- a. حساب هزینه حقوق و دستمزد بدهکار - حسابهای بیمه پرداختنی سهم کارگر مالیات حقوق و دستمزد سایر کسورات و حساب حقوق و دستمزد پرداختنی بستانکار
- b. حساب هزینه حقوق و دستمزد بدهکار حساب هزینه بیمه پرداختنی سهم کارگر بدهکار - حساب حقوق و دستمزد پرداختنی بستانکار
- c. حساب دستمزد پرداختنی بدهکار - حساب صندوق / بانک بستانکار
- d. حساب هزینه حقوق و دستمزد بدهکار - حساب صندوق بانک بستانکار

71. جمع حقوق و دستمزد پرسنل شرکت زاگرس ۱۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال، بیمه سهم کارگران ۳,۰۰۰,۰۰۰ ریال و مالیات حقوق آنان ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال است سایر کسورات حقوق ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشد کدام گزینه ثبت پرداخت حقوق و دستمزد را به پرسنل صحیح نشان میدهد؟

a. هزینه حقوق و دستمزد ۱۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - صندوق / بانک ۱۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

b. حساب حقوق پرداختنی ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - صندوق / بانک ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

c. حساب حقوق و دستمزد پرداختنی ۱۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب صندوق / بانک ۱۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

d. حساب هزینه حقوق و دستمزد ۱۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب بیمه پرداختنی ۳,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار حساب مالیات پرداختنی ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار حساب سایر کسورات ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار و حساب حقوق و دستمزد پرداختنی ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

72. در شرکت تجاری نوری طبق لیست حقوق و دستمزد ۲۰٪ بیمه سهم کارفرما ۱۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال و ۳٪ بیمه بیکاری ۲,۲۵۰,۰۰۰ ریال میباشد. در زمان ثبت هزینه حقوق و دستمزد از این بابت چه ثبتی در حساب ها صورت می پذیرد؟

a. هزینه بیمه اجتماعی ۱۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار هزینه بیمه بیکاری ۲,۲۵۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب بیمه پرداختنی ۱۷,۲۵۰,۰۰۰ ریال بستانکار

b. هزینه حقوق ۱۷,۲۵۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب بیمه پرداختنی ۱۷,۲۵۰,۰۰۰ ریال بستانکار

c. هزینه بیمه اجتماعی ۱۷,۲۵۰,۰۰۰ ریال بدهکار هزینه بیمه بیکاری ۲,۲۵۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب صندوق ۱۷,۲۵۰,۰۰۰ ریال بستانکار

d. حساب بیمه پرداختنی ۱۷,۲۵۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب صندوق / بانک ۱۷,۲۵۰,۰۰۰ ریال بستانکار

73. اطلاعات زیر از شرکت تجاری پردیس به صورت مفروض در اختیار میباشد:

جمع حقوق و مزایای ۵ نفر پرسنل در تیرماه ۲۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال است.

مالیات ۱۰٪ جمع حقوق و مزایا محاسبه می گردد.

جمع حقوق و مزایا مشمول بیمه میباشد.

اقساط وام پرسنل ۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال است .

خالص حقوق پرداختی شرکت تجاری چند ریال میباشد؟

a. ۲۵,۰۰۰,۰۰۰

b. ۱۸,۷۵۰,۰۰۰

c. ۲۳,۰۰۰,۰۰۰

d. ۲۷,۰۰۰,۰۰۰

74. با توجه به اطلاعات مسئله قبل در زمان واریز وجه به حساب سازمان تأمین اجتماعی جمع مبلغ واریزی چند ریال خواهد بود؟

a. ۱,۷۵۰,۰۰۰ ریال

b. ۵,۷۵۰,۰۰۰ ریال

c. ۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال

d. ۷۵۰,۰۰۰ ریال

75. آقای بهرامی کارمند شرکت پیروز می باشد اطلاعات مفروض زیر نشان دهنده کارکرد خرداد ایشان می باشد:

۱۷۶	ساعات کار کرد
۱۵,۰۰۰ ریال	دستمزد هر ساعت کار
۳۰۰,۰۰۰ ریال	سایر مزایا
۲,۷۵۰,۰۰۰ ریال	جمع حقوق و مزایای مشمول بیمه
۲,۸۰۰,۰۰۰ ریال	جمع حقوق و مزایای مشمول مالیات
حقوق و مزایای مشمول مالیات شامل ۱۰٪ مالیات خواهد بود	

هزینه حقوق و دستمزد خردادماه شرکت پیروز بابت آقای بهرامی چند ریال خواهد بود؟

a. ۲,۹۴۰,۰۰۰

۲۶۴۰,۰۰۰.b

۲,۷۵۰,۰۰۰.c

۲,۵۰۰,۰۰۰.d

76. با توجه به اطلاعات مسئله قبل خالص حقوق دریافتی آقای بهرامی چند ریال می باشد؟

۲,۹۴۰,۰۰۰.a

۲,۴۶۷۵۰۰.b

۲,۴۴۰,۲۰۰.c

۲,۷۵۰,۰۰۰.d

77. با توجه به اطلاعات مسئله ۷۵ شرکت پیروز بابت هزینه بیمه سهم کارفرما چه ثبتي در حساب ها به عمل خواهد آورد؟

a. هزینه بیمه ۶۷۶,۲۰۰ ریال بدهکار بیمه پرداختنی ۶۷۶,۲۰۰ ریال بستانکار

b. هزینه بیمه ۵۸۸۸۰۰ ریال بدهکار بیمه پرداختنی ۵۸۸۸۰۰ ریال بستانکار

c. هزینه بیمه ۶۳۲,۵۰۰ ریال بدهکار بیمه پرداختنی ۶۳۲,۵۰۰ ریال بستانکار

d. هزینه بیمه ۵۵۰,۰۰۰ ریال بدهکار بیمه پرداختنی ۵۵۰,۰۰۰ ریال بستانکار

ریال بستانکار

با توجه به اطلاعات زیر که از لیست حقوق و دستمزد شرکت آرمان در خردادماه سال ۸۲ استخراج شده است. به سوالات ۷۸ و ۷۹ و ۸۰ پاسخ دهید با فرض این که مالیات حقوق ۱۰٪ منظور شود

شرح	مبلغ به ریال	
نام و نام خانوادگی	-	فرهاد همایونی
دستمزد	3000	ساعتی
حقوق	528000	عادی
اضافه کاری	29400	-
حق مسکن	-	-
حق اولاد	6400	-
کمک هزینه خواروبار	-	-
حق جذب	300000	-
حق بدی آب و هوا	85000	-
جمع حقوق و مزایا مشمول بیمه	942400	-
حق بیمه	65968	-
جمع حقوق و مزایا مشمول مالیات	948800	-
مالیات	94880	-
مالیات	948800	-
جمع حقوق و مزایا	65968	-
بیمه	94880	-
مالیات	-	-
وام	160848	-
جمع کسورات	787952	-
خالص حقوق پرداختی		

78. کدام گزینه ثبت سند هزینه حقوق و دستمزد را به شکل صحیح نشان میدهد؟

a. هزینه حقوق و دستمزد ۹۴۲,۴۰۰ ریال بدهکار - حساب دستمزد پرداختی ۹۴۲,۴۰۰ ریال بستانکار

هزینه حقوق و دستمزد ۹۴۸۸۰۰ ریال بدهکار - حساب دستمزد مبلغ به ریال پرداختی ۹۴۸۸۰۰ ریال
b. بستانکار

c. هزینه حقوق و دستمزد ۹۴۸۸۰۰ ریال بدهکار - حساب دستمزد پرداختی ۷۸۷,۹۵۲ ریال بستانکار حساب

بیمه پرداختی ۶۵,۹۶۸ ریال بستانکار و حساب مالیات پرداختی ۹۴۸۸۰ ریال بستانکار

d. هزینه حقوق و دستمزد ۹۴۸۸۰۰ ریال بدهکار - صندوق / بانک ۹۴۸۸۰۰ ریال بستانکار

79. کدام گزینه ثبت صحیح پرداخت حقوق را نشان میدهد؟

a. دستمزد پرداختی ۷۸۷,۹۵۲ ریال بدهکار - صندوق / بانک ۷۸۷,۹۵۲ ریال بستانکار

b. با دستمزد پرداختی ۹۴۸۸۰۰ ریال بدهکار - صندوق / بانک ۹۴۸۸۰۰ ریال بستانکار

دستمزد پرداختی ۹۴۸۸۰۰ ریال بدهکار - هزینه مالیات ۶۴۸۸۰ ریال بدهکار و بانک / صندوق
c. ۱,۰۱۳۶۸۰ ریال بستانکار

d. دستمزد پرداختی ۸۱۷,۹۵۲ ریال بدهکار هزینه مالیات ۶۴۸۸۰ ریال بدهکار، هزینه بیمه

۶۵,۹۶۸ ریال بدهکار - بانک / صندوق ۹۴۸۸۰۰ ریال بستانکار

80. در زمان واریز وجه بیمه کارگر و کارفرما به حساب تأمین اجتماعی حساب بانک چه مبلغ بستانکار خواهد شد؟

a. ۹۴۲,۴۰۰ ریال

b. ۶۵۶۹۸ ریال

c. ۲۸۲,۷۲۰ ریال

d. ۲۱۶,۷۵۲ ریال

آقای دوستی کارمند شرکت زاگرس در آبان ماه هفته سوم ۵۴ ساعت کار کرده است. با توجه به این که استاندارد کار عادی آبان ماه

۱۷۶ ساعت میباشد به طور کلی در آبان ۱۰ ساعت اضافه کاری داشته است. ایشان در هفته اول آبان ماه ۵ ساعت به صورت شب

کار کرده است. سایر اطلاعات کاری ایشان به صورت زیر در اختیار می باشد:

حقوق هر ساعت کار عادی ۸,۰۰۰ ریال

حق جذب ۵۰۰,۰۰۰ ریال

فوق العاده سفر صورت پذیرفته (مأموریت) ۳۰۰,۰۰۰ ریال

اقساط وام ۱۵۰,۰۰۰ ریال

بر اساس آئین نامه مفروض وزارت دارایی حقوق و مزایای مشمول مالیات تا سقف ۱۱,۲۰۰,۰۰۰ ریال معاف از مالیات میباشد و مابقی حقوق و مزایای مشمول تا مبلغ ۱,۵۰۰,۰۰۰ ریال مشمول ۱۰٪ مالیات و مازاد آن مشمول ۱۵٪ مالیات خواهد بود. فوق العاده سفر معاف از مالیات می باشد با توجه به اطلاعات فوق به سؤالات ۸۱ تا ۸۵ پاسخ دهید

دستمزد اضافه کاری آقای دوستی در آبان ماه چند ریال خواهد بود؟ 81.

a. ۳۲۰۰

b. ۱۱۲۰۰

c. ۱۱۲۰۰۰

d. ۱۱۸۰۰۰

82. جمع حقوق و دستمزد و مزایای آبان ماه های دوستی چند ریال خواهد بود؟

a. ۱,۴۰۸,۰۰۰

b. ۱,۵۲۰,۰۰۰

c. ۲,۲۲۴,۰۰۰

d. ۲,۳۷۴,۰۰۰

۸۳. جمع حق بیمه پرداختی سهم کارگر و کارفرما به سازمان تأمین اجتماعی چند ریال خواهد بود؟

a. ۷۱۲,۲۰۰

۱۶۶,۱۸۰.b

۵۴۶,۰۲۰.c

۸۷,۴۰۰.d

84. مالیات حقوق آبان ماه آقای دوستی چند ریال خواهد بود؟

۲۳۷,۴۰۰.a

۱۱۷,۴۰۰.b

۲۰۷,۴۰۰.c

۸۷,۴۰۰.d

85. مبلغ خالص حقوق دریافتی آقای دوستی در آبان ماه چند ریال خواهد بود؟

۲,۳۷۴,۰۰۰.a

۲۰۰۷۴,۰۰۰.b

۱,۹۷۰,۴۲۰.c

۲۰۷,۴۰۰.d

اطلاعات زیر در پایان مردادماه سال ۸۱ به واحد حسابداری حقوق و دستمزد شرکت قزوین ارسال شده است:

حقوق هر ساعت کار	حقوق ماهیانه استاندارد
25000 ریال	۱۷۶ ساعت کار 264000 ریال
جمع ساعت استاندارد	ساعت ساعات کار کرد مرداد ماه ۱۷۶ ساعت
حق جذب	حق جذب
400000	۲۵۰,۰۰۰ ریال
حق اولاد	حق اولاد
_____	۶۴۰۰ ریال
فوق العاده مأموریت	فوق العاده مأموریت
150000 ریال	_____
نوبت کاری	نوبت کار صبح و عصر و شب
_____	_____
بدی آب و هوا	بدی آب و هوا
۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰
اقساط وام ضروری	اقساط وام ضروری
30000	_____

طبق آئین نامه مفروض وزارت دارایی حقوق و مزایای مشمول مالیات ماهیانه ۴۰۰'۰۰۰ ریال معاف می باشد و نسبت به مازاد آن تا سقف ۱'۰۰۰'۰۰۰ ریال مشمول ۱۰ مالیات و نسبت به مازاد آن تا سقف ۱۵۰۰'۰۰۰ ریال مشمول ۱۵٪ مالیات می باشد

با توجه به اطلاعات فوق به مسائل ۸۶ تا ۹۰ پاسخ دهید

86. جمع هزینه حقوق و مزایای شرکت قزوین در مردادماه چند ریال میباشد؟

a. ۵۵۴۰'۰۰۰

b. 8932400

c. ۸'۴۴۲'۶۰۰

d. ۸۵۳۶,۴۰۰

87. مبلغ خالص دریافتنی آقای میرزایی چند ریال میباشد؟

a. ۴,۲۹۹,۲۰۰

b. ۴,۲۶۹,۲۰۰

c. ۵,۱۵۲,۲۰۰

d. ۵۵۴۰,۰۰۰

88. مالیات حقوق آقای کریمی چند ریال خواهد شد؟

a. ۵۰۳,۴۸۰

b. ۴۲۳,۴۸۰

c. ۴,۲۹۹,۲۰۰

d. ۴۱۲,۰۰۰

89. مبلغ واریزی بابت بیمه بیکاری و بیمه تامین اجتماعی پرسنل شرکت قزوین چند ریال به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز خواهد شد؟

a. ۲۶۷۹۷۲۰

۲۰۵۲,۹۸۰.b

۲۰۵۴,۴۵۲.c

۲۶۷۷۸۰۰.d

90. جمع کسورات حقوق آقای میرزایی چند ریال خواهد شد؟

۱۲۱۰۸۰۰.a

۳۰,۰۰۰.b

۱۲۴۰۸۰۰.c

۳۸۷,۸۰۰.d

91. کدام گزینه زیر صحیح نمی باشد؟

a. هر بخش از حقوق و دستمزد مانند اضافه کار حق جذب می توانند یک حساب معین از حساب کل هزینه حقوق و دستمزد باشند.

b. با استفاده از حساب های معین حقوق و دستمزد می توان کنترل بیشتری بر کل هزینه حقوق و دستمزد داشت

c. حساب بیمه پرداختی یک حساب معین از حساب هزینه حقوق و دستمزد می باشد

d. حسابهای معین حقوق و دستمزد مانند اضافه کار می توانند خود از حسابهای معین دیگری نیز تشکیل شده باشند

۹۲. در مؤسسات تولیدی با کدام ثبت زیر هزینه حقوق و دستمزد به حساب تولید اختصاص می یابد؟

a. حساب کنترل حقوق و دستمزد بدهکار - حساب حقوق پرداختنی حساب مالیات و بیمه پرداختنی بستانکار

b. حساب کالای در جریان ساخت بدهکار - حساب کنترل حقوق و دستمزد

c. حساب کنترل حقوق و دستمزد بدهکار - حساب کالای در جریان ساخت بستانکار

d. حساب کالای در جریان ساخت بدهکار - حساب حقوق توافقی حساب مالیات و بیمه پرداختنی بستانکار

93. در مؤسسات تولیدی کدام بخش از هزینه های حقوق و دستمزد به عنوان هزینه غیر مستقیم دستمزد (سربار) تولید شناسایی میشود؟

a. حقوق عادی

b. حق بیمه سهم کارگر

c. فوق العاده نوبت کاری

d. حق اولاد کارگران

94. در خردادماه سال ۸۴ حساب کنترل حقوق و دستمزد مؤسسه تولیدی آذربایجان ۵۶۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار شده است. هزینه حقوق و دستمزد خردادماه شرکت فوق الذکر شامل ۴,۵۰۰,۰۰۰ حقوق عادی ۵۰۰,۰۰۰ ریال فوق العاده اضافه کاری و مبلغ ۶۰۰,۰۰۰ ریال فوق العاده نوبت کاری می باشد. در زمان اختصاص هزینه حقوق و دستمزد به حساب تولید کدام ثبت زیر در حساب های صورت می پذیرد؟

a. حساب کالای در جریان ساخت ۵,۶۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب کنترل حقوق و دستمزد ۵۶۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

b. حساب کالای در جریان ساخت ۴,۵۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب کنترل سربار ۱,۱۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار
حساب کنترل حقوق و دستمزد ۵,۶۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

c. حساب کنترل حقوق و دستمزد ۵,۶۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب حقوق و دستمزد ۵۶۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

d. حساب کنترل حقوق و دستمزد ۴,۵۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب کالای در جریان ساخت ۴,۵۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

95. حقوق و مزایای پرسنل تولیدی شرکت صنعتی همدان ۳,۵۰۰,۰۰۰ ریال می باشد. کدام گزینه ثبت هزینه بیمه سهم کارفرما را در دفاتر شرکت صنعتی همدان به شکل صحیح نشان دهید؟

a. حساب کنترل ۷,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب بیمه پرداختی ۷۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

b. حساب هزینه بیمه ۷,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب بیمه پرداختی ۷۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

c. حساب کنترل حقوق و دستمزد ۷,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب بیمه پرداختی ۷۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

d. حساب کنترل هزینه بیمه ۷,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب کنترل سربار ۷۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

96. حقوق و مزایای پرسنل تولیدی شرکت صنعتی اردبیل ۲۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشد. کدام گزینه ثبت هزینه بیمه بیکاری را در حسابهای شرکت صنعتی اردبیل صحیح نشان میدهد؟

a. حساب کنترل حقوق و دستمزد ۷۵۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب بیمه پرداختی ۷۵۰,۰۰۰ ریال بستانکار

b. حساب کنترل سربار ۷۵۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب بیمه پرداختی ۷۵۰,۰۰۰ ریال بستانکار

c. حساب کنترل هزینه بیمه ۷۵۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب کنترل حقوق و دستمزد ۷۵۰,۰۰۰ ریال بستانکار

d. حساب کنترل بیمه پرداختی ۷۵۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب کنترل حقوق و دستمزد ۷۵۰,۰۰۰ ریال بستانکار

97. به کدام دلیل زیر حساب ذخیره پاداش در مؤسسات تولیدی ایجاد می شود؟

a. کنترل بیشتر هزینه پاداش تولید

b. با کاهش هزینه پاداش تولید و کاهش قیمت تمام شده

c. تسهیم و سرشکن کردن یکنواخت و یکسان هزینه پاداش در طی دوره مالی به محصولات تولید شده

d. پس انداز و وجه نقد لازم جهت پرداخت به موقع پاداش

98. کل هزینه پاداش سالانه مؤسسه تولیدی ایلام ۲۵,۹۸۰,۰۰۰ ریال برآورد شده است. در تیرماه شرکت ایلام برای ثبت ذخیره پاداش کدام ثبت زیر را در حساب ها به عمل خواهد آورد؟

a. حساب کنترل حقوق و دستمزد ۲,۱۶۵,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب ذخیره پاداش ۲,۱۶۵,۰۰۰ ریال بستانکار

b. حساب کنترل هزینه پاداش ۲۵,۹۸۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب ذخیره پاداش ۲۵,۹۸۰,۰۰۰ ریال بستانکار

c. حساب ذخیره پاداش ۲,۱۶۵,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب کنترل حقوق و دستمزد ۲,۱۶۵,۰۰۰ ریال بستانکار

d. حساب کنترل سربار ۲,۱۶۵,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب ذخیره پاداش ۲,۱۶۵,۰۰۰ ریال بستانکار

99. کل هزینه پاداش سالانه مؤسسه تولیدی سنندج ۱۹'۲۰۰'۰۰۰ ریال برآورد شده است. در میان خردادماه بابت انتقال و تخصیص هزینه پاداش به حساب تولید کدام ثبت زیر صورت می پذیرد؟

a. حساب کنترل حقوق و دستمزد ۱۹'۲۰۰'۰۰۰ ریال بدهکار - حساب ذخیره پاداش ۱۹'۲۰۰'۰۰۰ ریال
بستانکار

b. حساب کنترل سربار ساخت ۱۹'۲۰۰'۰۰۰ ریال بدهکار - حساب کنترل حقوق و دستمزد ۱۹'۲۰۰'۰۰۰ ریال
بستانکار

c. حساب کنترل سربار ساخت ۱۶۰۰'۰۰۰ ریال بدهکار - حساب کنترل حقوق و دستمزد ۱۶۰۰'۰۰۰ ریال
بستانکار

d. حساب کنترل حقوق و دستمزد ۱۶۰۰'۰۰۰ ریال بدهکار - حساب ذخیره پاداش ۱۶۰۰'۰۰۰ ریال بستانکار

100. در مؤسسه تولیدی و صنعتی چهار محال و بختیاری مانده حساب ذخیره پاداش ۲۲'۰۰۰'۰۰۰ ریال بستانکار میباشد. در پایان سال بابت پاداش به پرسنل ۲۰'۰۰۰'۰۰۰ ریال پرداخت می شود. کدام گزینه ثبت پرداخت پاداش را به شکل صحیح نشان میدهد؟

a. حساب کنترل حقوق و دستمزد ۲۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب بانک ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار
حساب ذخیره پاداش ۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار.

b. حساب ذخیره پاداش ۲۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب صندوق ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار - حساب
سایر درآمدها ۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

c. حساب ذخیره پاداش ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب صندوق ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

d. حساب ذخیره پاداش ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب کنترل سربار ریال ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

101. شرکت تولیدی صنعتی یاسوج حقوق ایام مرخصی تیرماه خود را 31000000 ریال برآورد کرده است. کدام
گزینه در ارتباط با این موضوع صحیح است؟

a. در تیرماه برای ثبت حقوق ایام مرخصی پرسنل حساب ذخیره دستمزد ایام مرخصی را 31000000 ریال
بدهکار خواهد کرد.

b. در تیرماه برای انتقال هزینه حقوق ایام مرخصی به حساب تولید و تخصیص مناسب هزینه ها حساب
کنترل سربار ساخت را 31000000 ریال بدهکار خواهد کرد.

c. در تیرماه برای انتقال هزینه حقوق ایام مرخصی به حساب تولید حساب ذخیره دستمزد ایام مرخصی
را 31000000 ریال بدهکار خواهد کرد

d. در ابتدای سال ثبت برآورد حقوق ایام مرخصی صورت می پذیرد بنابراین در تیرماه ثبتی از این بابت در حساب ها صورت نمی پذیرد

۱۰۲. مانده حساب ذخیره ایام مرخصی شرکت تولیدی صنعتی پوشهر در سال ۸۲ مبلغ 28000000 ریال می باشد. در مردادماه ۵ نفر از پرسنل تولیدی از مرخصی استفاده می نمایند که حقوق پرداختی ایام مرخصی آنان ۱,۶۰۰,۰۰۰ ریال میباشد. کدام گزینه در ارتباط با ثبت پرداخت حقوق صحیح می باشد؟

a. حساب ذخیره ایام مرخصی ۱,۶۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب بانک / صندوق ۱,۶۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

b. حساب کنترل سربار ساخت ۱,۶۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب کنترل حقوق و دستمزد ۱,۶۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

c. حساب کنترل حقوق و دستمزد ۱,۶۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب ذخیره ایام مرخصی ۱,۶۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

d. حساب کنترل حقوق و دستمزد 28000000 ریال بدهکار - حساب ذخیره ایام مرخصی 28000000 ریال بستانکار

۱۰۳. در کدام موارد زیر حساب ذخیره ایام مرخصی ثبت بدهکار خواهد شد؟

a. در زمانی که به پرسنل مؤسسات تولیدی در ایام مرخصی حقوق پرداخت شود

b. در زمان تعیین و برآورد ذخیره ایام مرخصی

c. در زمان دریافت حقوق مرخصی استفاده نشده توسط کارگران

d. در زمان پرداخت حقوق به پرسنل در ایام مرخصی و هم چنین پرداخت حقوق مرخصی های استفاده نشده به کارگران

۱۰۴. کارفرما باید در زمان از کارافتادگی و یا بازنشستگی کارگر بر اساس آخرین مزد کارگر برای به کارگر پرداخت نماید. به عنوان هر سال سابقه خدمت حقوقی به میزان..... به عنوان به کارگر پرداخت نماید.

a. 30 روز - حق سنوات خدمت

b. 45 روز - ذخیره سنوات خدمت

c. 35 روز - بازخرید خدمت

d. ۲۰ روز - حق سنوات خدمت

105. شرکت یزد ۵ نفر پرسنل دارد که روزانه هر نفر 20000 ریال مزد دریافت میکند. در پایان باید سال ۹۲ برای منظور نمودن ذخیره سنوات خدمت پرسنل خود چه ثبتی در حسابها به عمل خواهد آورد؟

a. هزینه سنوات خدمت ۶۰۰۰۰۰۰ ریال بدهکار - حساب ذخیره سنوات خدمت ۶۰۰'۰۰۰ ریال بستانکار

b. حساب ذخیره سنوات خدمت ۳'۰۰۰'۰۰۰ ریال بدهکار - حساب هزینه سنوات خدمت ۳۰۰۰۰۰۰۰ ریال .

c. حساب هزینه سنوات خدمت ۳۰۰۰۰۰۰ ریال بدهکار - حساب ذخیره سنوات خدمت 3۰۰۰'۰۰۰ ریال
بستانکار

d. حساب هزینه سنوات خدمت ۶۰۰'۰۰۰ ریال بدهکار - حساب صندوق - بانک ۶۰۰۰۰۰۰ ریال بستانکار

۱۰۶. شرکت هرمزگان دارای مانده حساب ذخیره سنوات خدمت معادل ۲۵۰۰۰۰۰۰ ریال می باشد. یکی از کارگران آن با ۲۷ سال خدمت بازنشسته میشود آخرین حقوق نامبرده روزانه ۱۵۰۰۰ ریال میباشد. بابت پرداخت وجه سنوات خدمت به ایشان کدام ثبت زیر صورت خواهد پذیرفت؟

a. ذخیره سنوات خدمت ۱۲'۱۵۰'۰۰۰ ریال بدهکار - حساب صندوق بانک ۱۲'۱۵۰'۰۰۰ ریال بستانکار

b. حساب هزینه سنوات خدمت ۱۲'۱۵۰'۰۰۰ ریال بدهکار - حساب صندوق / بانک ۱۲'۱۵۰'۰۰۰ ریال بستانکار

c. حساب ذخیره سنوات خدمت ۱۲۰۱۵۰۰۰۰ ریال بدهکار - حساب هزینه سنوات خدمت ۱۲'۱۵۰'۰۰۰ ریال
بستانکار

d. حساب ذخیره سنوات خدمت ۲۵'۰۰۰'۰۰۰ ریال بدهکار - حساب صندوق / بانک ۲۵'۰۰۰'۰۰۰ ریال بستانکار

۱۰۷. منظور از بازخرید سنوات خدمت کارگر چیست؟

a. هرگاه کارگر در زمان بازنشستگی بابت هر سال خدمت معادل ۳۰ روز مزد دریافت کند

b. هرگاه بنا به دلایلی قرارداد کار بین کارفرما و کارگر به تعلیق درآید به ازای هر سال خدمت کارفرما معادل ۴۵ روز آخرین مزد به کارگر به عنوان سنوات خدمت پرداخت مینماید که به آن خرید سنوات خدمت گویند

c. هرگاه بنا به دلایلی کارگر اخراج شود و کارفرما محکوم به پرداخت جریمه شود

d. هرگاه کارگر سنوات خدمت خود را خریداری کند و بازنشسته شود.

108. یک نفر از کارگران شرکت اصفهان با پرداخت ۴۵ روز آخرین مزد بابت ۳ سال با جمع مبلغ ۱۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال باز خرید خدمت میشود اگر مانده حساب ذخیره سنوات خدمت شرکت اصفهان قبل از باز خرید خدمت ۴۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد کدام گزینه مانده حساب ذخیره سنوات خدمت را پس از باز خرید خدمت نامبرده صحیح نشان میدهد؟

a. ۵۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار

b. ۵۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

c. ۲۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال بستانکار

d. ۲۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار

۱۰۹. کدام گزینه زیر صحیح نمیباشد؟

a. در واحدهای تولیدی قسمتهایی که در آن جا برای تولید کالا و یا خدمات هزینه ایجاد میشود را مرکز هزینه گویند

b. به طور کلی مراکز هزینه در مؤسسات تولیدی به دو دسته دواير خدماتی و دواير تولیدی تقسیم میشوند

c. در مؤسسات تولیدی به منظور کنترل بیشتر هزینه ها، سهم هزینه حقوق هر قسمت و واحد باید با تسهیم هزینه حقوق به آن مرکز و واحد ایجاد هزینه، تسهیم گردد

d. در مؤسسات تولیدی به منظور تعیین بهای تمام شده تولید هزینه حقوق به هزینه های مستقیم و غیر مستقیم تفکیک نمی شود بلکه همه هزینه ها به عنوان هزینه مستقیم تولید شناسایی می شود.

۱۱۰. کدام گزینه زیر صحیح است؟

a. در مؤسسات تولیدی به منظور تسهیم تمامی هزینه ها و حساب کالای در جریان ساخت بدهکار و حساب کنترل حقوق و دستمزد بستانکار می شود.

b. در مؤسسات تولیدی به منظور تسهیم هزینه ها حساب کالای در جریان ساخت بابت هزینه حقوق واحد تولید بدهکار و حساب کنترل حقوق و دستمزد بستانکار می شود

c. در مؤسسات تولیدی با تسهیم هزینه حقوق حساب کنترل حقوق و دستمزد بدهکار و حساب صندوق / بانک بستانکار می شود

d. در مؤسسات تولیدی بابت تسهیم هزینه حقوق واحد اداری حساب کالای در جریان ساخت بدهکار و حساب هزینه حقوق اداری بستانکار میشود.

۱۱۱ هزینه حقوق و دستمزد شرکت تولیدی سمنان ۳۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال میباشد که ۶۰٪ از این هزینه به واحد تولید و ۲۵٪ به واحد اداری و ۱۵٪ به واحد توزیع و فروش تعلق دارد. به منظور تسهیم هزینه حقوق و دستمزد کدام ثبت زیر صورت می پذیرد؟

a. حساب کالای در جریان ساخت ۱۹,۲۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار حساب هزینه حقوق اداری ۸۰۰۰۰۰۰ بدهکار
حساب هزینه حقوق توزیع و فروش ۴۸۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب کنترل حقوق و دستمزد ۳۲۰۰۰۰۰۰
ریال بستانکار

b. حساب کالای در جریان ساخت ۳۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب کنترل حقوق و دستمزد ۳۲۰۰۰۰۰۰
ریال بستانکار

c. حساب کنترل حقوق و دستمزد ۱۹,۲۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار - حساب هزینه حقوق و دستمزد ۱۹۲۰۰,۰۰۰
ریال بستانکار

d. کنترل هزینه حقوق ۱۹,۲۰۰,۰۰۰ ریال بدهکار، حساب کنترل حقوق اداری ۸۰۰۰۰۰۰ ریال بدهکار و
حساب کنترل هزینه حقوق توزیع و فروش ۴۸۰۰۰۰۰۰ ریال بدهکار - حساب صندوق ۳۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال
بستانکار

۱۱۲- کدام گزینه از روشهای پرداخت حقوق و دستمزد در مؤسسات تولیدی و صنعتی نمی باشد؟

a. پرداخت دستمزد بر مبنای زمان و ساعت کار

b. پرداخت دستمزد بر مبنای پارچه کاری

c. پرداخت دستمزد به صورت موردی و برآوردی

d. پرداخت دستمزد بر مبنای طرح های تشویقی

۱۱۳. در کدام روش و مبنای پرداخت دستمزد با انجام اضافه کاری فوق العاده دستمزد اضافه کاری پرداخت خواهد شد؟

a. پرداخت دستمزد بر مبنای پارچه کاری

b. پرداخت دستمزد بر مبنای زمان و ساعت کار

c. پرداخت دستمزد بر مبنای طرح های تشویقی

d. پرداخت دستمزد بر اساس شریک و سهم شدن کارگران در سود

114. کدام گزینه در ارتباط با پرداخت دستمزد بر مبنای زمان کار صحیح نمی باشد؟

a. در این روش حقوق کارگران بدون توجه به میزان کار انجام شده و نتیجه کار پرداخت میشود .

b. در این روش تشویق خاصی وجود ندارد .

c. در این روش انگیزه ای برای تلاش بیشتر از میزان کار عادی وجود ندارد.

d. پرداخت دستمزد بر مبنای زمان کار کیفیت تولید اهمیت ندارد

115. در کدام روش برای پرداخت حقوق و دستمزد از فرمول زیر استفاده میشود؟

نرخ ساعتی دستمزد * ساعت کار = دستمزد

a. پرداخت دستمزد بر مبنای پارچه کاری

b. پرداخت دستمزد بر اساس طرح های تشویقی

c. پرداخت دستمزد بر مبنای زمان و ساعت کار انجام شده

d. پرداخت دستمزد بر مبنای طرح تشویق صد درصد

۱۱۶. در کدام یک از موارد زیر پرداخت دستمزد بر مبنای زمان و ساعت کار پرداخت نمیشود؟

a. در زمانی که کار از نزدیک تحت کنترل و نظارت باشد .

b. وقتی که کار دقیق باشد و دقت کار اهمیت بیشتری نسبت به سرعت کار داشته باشد

c. در مواردی که اندازه گیری نتیجه کار به آسانی امکان پذیر نباشد .

d. در مواردی که تعداد و میزان کار انجام شده ملاک است و انجام کار نیاز به دقت زیادی ندارد

۱۱۷. فرمول زیر برای محاسبه حقوق و دستمزد بر مبنای کدام روش میباشد؟

نرخ هر واحد تولید x تعداد واحد تولید شده = دستمزد

a. بر مبنای پارچه کاری

b. بر مبنای پاداش دسته جمعی

c. بر مبنای ساعت انجام کار

d. بر مبنای طرح های تشویقی

۱۱۸. کدام گزینه از مزایای پرداخت حقوق و دستمزد بر مبنای پارچه کاری نمی باشد؟

a. افزایش سرعت کار

b. افزایش تعداد تولید

c. همسانی و یکنواختی تولید با توجه به تکرار و تداوم ساخت

d. افزایش ساعت کار

۱۱۹. شرکت تولیدی اراک دستمزد کارگران خود را بر مبنای پارچه کاری پرداخت می نماید. بدین صورت که برای ساخت هر عدد کالا ۳۵۰۰۰ ریال پرداخت می کند. آقای اراکی در هفته اول تیرماه ۳۵ عدد کالا و در هفته دوم تیر ۴۰ عدد کالا تولید کرده است. حقوق هفته دوم تیر چند ریال بیشتر از حقوق هفته اول تیر خواهد بود؟

a. ۲۶۲۵'۰۰۰

b. ۱۷۵'۰۰۰

c. ۱'۴۰۰'۰۰۰

d. ۱'۲۲۵'۰۰۰

۱۲۰. کدام گزینه از انواع طرح های تشویقی حقوق و دستمزد نمی باشد؟

a. طرح تشویقی پارچه کاری

b. طرح تشویقی صددرد

c. طرح تشویقی موردی و انتخابی

d. طرح تشویقی دسته جمعی

۱۲۱. در اجرای طرحهای تشویقی حقوق و دستمزد به طور معمول چه عواملی با یکدیگر مقایسه می شوند؟

a. کار واقعی انجام شده با کیفیت کار انجام شده

b. کار واقعی انجام شده با ساعات استاندارد تولید

c. استاندارد تولید شده با زمان استاندارد تولید

d. کار واقعی انجام شده با زمان واقعی صرف شده جهت تولید

۱۲۲. کدام گزینه در ارتباط با طرح تشویقی پارچه کاری صحیح است؟

a. در صورتی که تولید کارگر در ساعات بیشتر از تعداد استاندارد تولید در ساعت باشد، کارگر شامل طرح تشویق می گردد

b. در صورتی که تولید کارگر در ساعت برابر تعداد استاندارد تولید در ساعت باشد کارگر شامل طرح تشویق می شود.

c. در صورتی که تولید کارگر در ساعت کمتر از تعداد استاندارد و تولید در ساعت باشد کارگر شامل طرح تشویق می گردد.

d. در صورتی که تولید کارگر در ساعت برابر تولید استاندارد در ساعت واقعی باشد کارگر شامل طرح تشویق می گردد.

۱۲۳. زمان ساخت یک محصول توسط دایره زمان سنجی ۱۰ دقیقه تعیین شده است. نرخ هر ساعت کار ۳۰۰۰ ریال میباشد اگر کارگری در هر ساعت ۱۰ واحد تولید داشته باشد. دستمزد ساعتی او با توجه به طرح تشویق پارچه کاری چند ریال خواهد بود؟

a. ۳۰۰۰

b. ۲۵۰۰

c. ۲۰۰۰

d. ۵۰۰۰

۱۲۴. کدام گزینه در ارتباط با طرح تشویق صددرد حقوق و دستمزد صحیح میباشد؟

a. در این طرح زمان استاندارد برای یک محصول تعیین میشود و در صورتی که کارگر محصول را در زمان استاندارد و یا کمتر تولید کند دستمزد که بر اساس تعداد تولید که به ساعت تبدیل میشود محاسبه و پرداخت خواهد شد

b. در این طرح تعداد استاندارد تولید تعیین میشود و در صورتی که تولید بیشتر باشد نرخ هر تولید در تعداد تولید ضرب شده و دستمزد کارگر پرداخت میشود.

c. در این طرح با توجه به زمان ساخت محصول به طور صددرد دستمزد به کارگر پاداش داده میشود.

d. در این طرح صد درصد کارگران تولید مشمول پاداش خواهند شد.

۱۲۵. واحد زمان سنجی کارخانه، کرمان زمان استاندارد ساخت ۱۰۰ واحد محصول را یک ساعت مین کرده است. اگر نرخ ساعتی ۲۵۰۰۰ ریال باشد و در مدت ۸ ساعت کارگری ۹۶۰ واحد محصول تولید کرده باشد دستمزد ایشان براساس طرح تشویق صد درصد چند ریال خواهد شد؟

a. ۲۰۰,۰۰۰

b. ۲۴۰,۰۰۰

c. ۳۰۰,۰۰۰

d. ۱۵۰,۰۰۰

۱۲۶. به طور معمول طرح تشویقی دسته جمعی در کدام مؤسسات به کار برده میشود؟

a. در مؤسساتی که به صورت فردی اداره میشوند و کار به صورت مرحله ای انجام میشود

b. در مؤسسات پیمانکاری که همکاری و هماهنگی همه افراد وجود دارد و جدا ساختن کار کارگر از بقیه گروه میسر نمی باشد

c. در مؤسسات خدماتی که کار به صورت پروژه ای پیش می رود.

d. در کلیه مؤسسات خدماتی، تولیدی و بازرگانی

۱۲۷ کدام گزینه از مزایای استفاده از طرح تشویقی پاداش دسته جمعی نمی باشد؟

a. کاهش ضایعات تولید

b. ایجاد تعادل و همکاری گروه

c. کاهش هزینه سرپرستی واحد

d. کاهش زمان استاندارد تولید یک واحد محصول

۱۲۸. وقتی بر مبنای طرحهای تشویقی حقوق و دستمزد کارگران در سود مشارکت دارند کارگران علاقمند به افزایش

درآمد مؤسسه خواهند شد و با و یا با موجبات افزایش سود مؤسسه را فراهم خواهند کرد

a. افزایش فروش - کاهش نرخ حقوق و دستمزد

b. افزایش کیفیت تولید - کاهش ضایعات

c. کاهش زمان ساعات کار - افزایش سرعت کار

d. افزایش تعداد تولید - افزایش کیفیت تولید

۱۲۹ شرکت لرستان جهت فهرست بندی و کدگذاری حسابهای کل و معین حقوق و دستمزد به صورت زیر عمل میکند

کد ۵۰۰۰ هزینه حقوق و دستمزد کد ۱۰ حقوق عادی

کد ۱۰۰ بخش اداری کد ۲۰ اضافه کاری

کد ۲۰۰ بخش فروش کد ۳۰ نوبت کاری

کد ۳۰۰ بخش خدمات کد ۴۰ فوق العاده مأموریت

کد ۵۰ حق جذب

اگر کد حساب (۵۲۴۰) مبلغ ۲۰۰'۰۰۰ ریال را نشان دهد مفهوم چیست؟

a. هزینه فوق العاده مأموریت حقوق بخش فروش شرکت ۲۰۰'۰۰۰ ریال است.

b. هزینه حقوق بخش اداری شرکت ۲۰۰'۰۰۰ ریال است

c. هزینه حقوق نوبت کاری بخش اداری شرکت ۲۰۰'۰۰۰ ریال است

d. با توجه به اطلاعات فوق امکان پاسخگویی وجود ندارد

۱۳۰ با توجه به اطلاعات مسئله قبل کد حساب هزینه حقوق اضافه کاری واحد خدمات کدام مورد زیر می باشد؟

a. ۵۳۵۰

b. ۵۳۲۰

c. ۱۵۲۰

d. ۲۵۳۰